

1. POLÍTICA DE ORGANIZACIÓN

El Sistema de Gestión Integrado del Grupo LINCEA se define y desarrolla en el presente **Manual de Gestión Integrado** y en el conjunto de documentación que de él deriva, siendo de **obligado cumplimiento** para todo el personal en el ejercicio de sus funciones y actividades.

POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, MEDIOAMBIENTE Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Dirección del Grupo LINCEA es consciente de la importancia de disponer de una política que refleje la **misión, visión y valores** de la organización. Con el compromiso y la colaboración de todas las personas de la organización, asumimos los siguientes **compromisos**:

- **Prevenir la contaminación y minimizar el impacto ambiental**, evitando la sobreexplotación de recursos, reduciendo la generación de residuos y fomentando el consumo responsable, así como prevenir y reducir todo tipo de accidentes, incidentes y condiciones que afecten negativamente a la seguridad y salud de las personas.
- Proporcionar **condiciones de trabajo seguras y saludables**, eliminando peligros y reduciendo riesgos para la SST, de acuerdo con el contexto de riesgos y oportunidades de la organización.
- **Impulsar la consulta y participación de nuestros trabajadores**, asegurando su implicación en la mejora continua del SGI, y proporcionar la formación y concienciación necesarias para el cumplimiento de los requisitos del sistema y las medidas de SST.
- **Escuchar y comprender las necesidades de nuestros clientes y partes interesadas**, adaptando nuestros servicios a las exigencias de calidad, medioambiente y seguridad laboral, para asegurar su satisfacción.
- Extender los **principios de nuestra política** a proveedores, subcontratistas y partes interesadas, fomentando prácticas responsables y sostenibles.
- **Establecer, revisar y evaluar periódicamente objetivos y metas** de calidad, medioambiente y SST como base de nuestro compromiso de mejora continua.
- **Cumplir con todos los requisitos legales, reglamentarios y otros requisitos aplicables**, incluidos los relacionados con la prevención de riesgos, planes de emergencia y simulacros, formación profesional y protección ambiental.
- Fomentar la **concienciación ambiental y la responsabilidad individual** de todo el personal en la mejora continua de los procesos y en la reducción del impacto de nuestras actividades.
- Impulsar la **digitalización y la innovación** en los procesos formativos y de gestión, mejorando la eficiencia y reduciendo el impacto ambiental.

MISIÓN

La misión del Grupo LINCEA es **contribuir a la formación integral del alumnado**, capacitándolo académica, social y profesionalmente. Promovemos metodologías innovadoras, creatividad y uso de nuevas tecnologías para proporcionar una preparación técnica y humana que facilite el éxito académico y la integración en el mundo laboral, en sectores públicos y privados. Para ello, colaboramos con empresas y entidades del entorno, con el fin de responder de manera ágil a las demandas de la sociedad actual.

VISIÓN

Aspiramos a ser una **organización de referencia en Canarias** en formación profesional, orientación e inserción laboral, ofreciendo procesos integrales y personalizados que generen un alto grado de éxito profesional y promuevan la sostenibilidad y la innovación.

Nuestros objetivos de visión se sustentan en:

- Ofrecer procesos **integrales y coordinados** de información, orientación y formación profesional de calidad a diversos colectivos.
- **Fomentar la innovación** y el uso de tecnologías de la información y la comunicación, cuidando el respeto al medioambiente en todas las actividades.
- Promover la **excelencia** en la formación y en la gestión, mediante un sistema de evaluación permanente.
- Mantener un **clima de convivencia, respeto e igualdad** que favorezca la seguridad, la participación y el desarrollo del personal y del alumnado.
- Consolidar una **estructura organizativa sólida y sostenible**, adecuada a las necesidades de los grupos de interés y al bienestar de la plantilla.

VALORES

Los valores que guían nuestro trabajo son:

- **Igualdad, inclusión y no discriminación**, fomentando el respeto mutuo, el trabajo en equipo y el compromiso con las personas.
- **Seguridad y salud laboral**, con compromiso activo en la prevención de riesgos y el bienestar de todo el personal.
- **Respeto al medioambiente**, reduciendo el impacto de nuestras actividades y promoviendo la sostenibilidad.
- **Innovación y creatividad**, adaptándonos a los cambios de la sociedad y el mercado mediante la formación permanente.
- **Orientación al cliente y a las partes interesadas**, ofreciendo respuestas rápidas, transparentes y de calidad.
- **Trabajo en equipo y colaboración**, fomentando la participación activa del personal y el consenso en la toma de decisiones.
- **Transparencia, ética y responsabilidad** en todas las actividades y procesos, garantizando confianza y credibilidad.
- **Calidad y mejora continua**, apoyada en la medición de resultados y evidencias objetivas que permitan optimizar los procesos.
- **Alianzas estratégicas** con empresas y entidades para ampliar oportunidades de formación y empleo.

ANEXO MANUAL DE GESTIÓN INTEGRADO



Anexo Política del Sistema Integrado

Código ANX-MGI-03

Revisión 6
05/05/2025

Página 3 de 3

La correcta aplicación de esta política es responsabilidad de **todas las áreas y personas** de la organización. La Dirección garantiza su difusión, comprensión y revisión periódica para mantener su **vigencia y adecuación** al contexto, y se compromete a proporcionar los recursos necesarios para su cumplimiento.

EMPRESAS DEL GRUPO

- Centro de Enseñanzas Policiales, S.L.
- CENPOL Seguridad, S.L.
- Didácticas Galois, S.L.
- Canarias Auxiliares y Suministros, S.L.

Aprobada por la Dirección